



## 丽汽集团与老竹沙溪村 签订结对共建文明协议



本报讯(张国军)为进一步统筹城乡发展,加强农村精神文明建设,推动实施乡村振兴战略,根据中宣部和省市有关文件精神,日前,丽汽集团党委书记、董事长黄伟君代表党委与老竹镇沙溪村党支部书记蓝红星签订共建文明协议。

对于文明共建活动,丽汽集团将坚持因地制宜、精准施策、双向互动、互建共享,充分利用文明单位在文化、人才、信息、资金和文明创建等方面的优势,积极发挥文明单位的先进示范引领作用,通过以城带乡、以工促农,帮助结对村培养新型农民、培育文明乡风、繁荣农村文化、建设优美环境,以“城乡结对、共建文明”活动的新成效助推建设丽水新时代美丽乡村。

## 丽汽集团被授予“丽水市应急救援联盟成员单位”称号

本报讯(马伟文)5月12日下午,丽水市应急管理局联合国网丽水供电公司开展“5·12”全国防灾减灾日活动。活动期间,全市首个安全生产宣传教育基地正式揭牌,市应急管理局授予丽汽集团等9家单位

“丽水市应急救援联盟成员单位”的称号,并与国网丽水供电公司签订应急救援联动协议。同时,市应急管理局与遂昌金矿、利民控股签订丽

水市应急救援专业骨干队伍建设管理协议,完善市级应急救援队伍体系,加强应急救援力量统筹规划和科学管理。

## 安检站出实招,全力打造“丽汽安检”服务品牌

本报讯(张海燕)打造“丽汽安检”服务品牌,强化服务,提升检测效率是安检站2020年的重点工作。为全力推进重点工作,安检站以“出实招、干实事、求实效”的工作作风,认真落实各项工作。近日,安检站继成立服务部加强客户服务工作后,行政与工会又联合开展“树立先进典型,讲好安全事故”主题系列活动。

本次活动时间从5月15日开始至2020年年底,活动通过评选敬业明星、营销明星、服务明星、技术明星的方式,来充分调动员工工作积极性,引导员工树立“爱岗敬业、服务为本、勇于奉献”的意识,达到实现内强素质、外树形象的目标。同时,以此次活动为载体,深入挖掘“丽汽安检”先进典型事迹,着力讲好平凡岗位上的不平凡故事,构建积极向上、争先创优的企业氛围,增强广大员工的荣誉感、使命感和责任感,实现企业与员工共成长共提升,打造“丽汽安检”服务品牌的目的。



## 以案释法 规范管理

——行政综合部开展业务培训

本报讯(李娅萍)5月26日,集团公司行政综合部组织各单位人力资源管理员进行业务培训。

培训结合集团内部各种类型的劳动争议案件的主要特点,以及当前劳动争议争议难点问题,还原案例讲解、仲裁过程,让每一位受训人员有亲身

办理的体验,让大家真切体会到日常规范用工管理的重要性。

集团公司人事管理是劳务用工管理的中重中之重,培训还从公司人事管理基本流程讲起,涵盖员工招聘、录用、劳动合同签订等具体环节,全面讲述了用工管理整个流程。后续,培训还

专门对关系员工切身利益的五险、公积金申报工作进行补充,对大家在具体申报中碰到的问题,进行现场解答。

通过培训,安检站有了更多消防“明白人”,将学到的消防知识教给家人,教给身边的每个人,防患于未“燃”,形成群防群治的消防安全管理机制。之后,安检站还将继续开展常态化消防安全隐患排查,并进一步强化消防安全知识学习和消防安全应急演练,提高全站应急处置能力,为营造良好的消防安全环境提供有力保障。

## 长运(东站)开展安全隐患大排查

本报讯(裘燕燕)为确保做好客运站安全生产工作,有效防范和坚决遏制重大事故发生。5月18日,长运(东站)组织各部门科室以交叉检查的方式开展安全隐患大排查。

在安全隐患大排查大整治工作部署会议上,长运(东站)分管安全负责人金旭阳针对近期接连发生的丽水市消防安全事故进行了分析,要求大家要汲取经验教训,抓好安全生产工作,确保隐患整治“零漏洞”,安全责任“零缺位”,安全问题“零容忍”,全力保障人民生命财产安全和车站安全运行。

会后,由各科室负责人先后对各自办公区域、工作场所、候车厅、车辆例检及周边店面等重点部位是否有使用超负荷电器设备;用电线路是否按要求走线及保护措施;消防设施设备是否完善有效及安全设施设备等进行了全面排查,发现问题限期整改,确保全部整改到位。

## 长运租车公司西站营业门市乔迁新址

本报讯(江迎)5月18日早上,随着16支礼花的拉响,长运租车公司西站营业门市新址正式开门迎客。

长运租车公司拥有5座小车21辆,7-9座商务车21辆,10-11座商务车4辆,为政府指定用车单位。为配合集团公司资产结构调整,长运租车公司西站营业门市原汽车西站出口办公室场地由集团整体开发另用。在集团



## 上汽大众丽水恒众 发放2亿元消费券

为提振消费信心,5月15日,上汽大众丽水恒众4S店向丽汽集团6万余名会员发放了13万张价值近2亿元汽车消费券。每个会员均收到现金1000元汽车消费券,此券可在展厅优惠基础上额外优惠1000元,同时还收到2000元汽车置换补贴券,可在展厅正常置换补贴基础上额外享2000元置换补贴。

(廖金燕)

## 集团公司篮球俱乐部成立



为了丰富员工的业余生活,提升企业凝聚力,增强员工身体素质,更好地参与企业发展。在集团公司领导的关心下,在集团工会的支持下,丽汽集团篮球俱乐部于5月14日正式成立。篮球俱乐部的成立,使更多的员工参与到篮球运动中来。

在简单的成立仪式之后,丽汽篮球队与山水集团进行了一场篮球友谊赛,山水集团与丽汽集团是战略合作单位,通过比赛增进友谊、交流经验、加强合作,从而推动集团公司的精神文明和企业文化建设,促进集团各项工作健康发展。

(徐维平)

## 丽水恒翔迎来第一位“援鄂英雄”

5月3号,丽水恒翔迎来了第一位“援鄂英雄”韦钦哲。在前台人员的热情接待下,韦先生的爱车享受医护人员优先保养绿色通道,并参加了丽水恒翔特意为了援鄂医务人员推出的全年基础保养费全免活动,享受此次车辆保养费全免的优厚待遇。

韦先生对丽水恒翔的热情服务和援鄂医务人员的专属优惠措施非常满意,表示非常感谢丽汽集团推出的八大礼包政策和对广大医务人员的敬意。

(黄苗)

## 丽水伊翔、安检站 举行消防安全知识讲座

5月20日,丽水伊翔举行了消防安全知识讲座,各部门经理和一线员工参加了此次消防安全知识讲座。通过对消防法规和消防实用知识讲座的学习与理解,案例与消防知识结合,使学员进一步掌握了一定的消防理论知识,对灭火器的种类与其相对应的火情有了更深的了解。

5月22日,安检站特邀省六进消防安全中心的汪旺教官开展了“全民参与、防治火灾”消防安全知识讲座。安检站52名员工又一次受到了深刻教育。

通过培训,安检站有了更多消防“明白人”,将学到的消防知识教给家人,教给身边的每个人,防患于未“燃”,形成群防群治的消防安全管理机制。之后,安检站还将继续开展常态化消防安全隐患排查,并进一步强化消防安全知识学习和消防安全应急演练,提高全站应急处置能力,为营造良好的消防安全环境提供有力保障。

(胡馨文、吴梦露)

# “做最优的自己” 五四青春发声

本报讯(雷冰帆)5月7日,集团公司团委组织召开了“五四”系列活动之“做最优的自己”主题座谈会,集团公司党委书记、董事长黄伟君,党委委员、工会主席吕丽君,集团公司团委委员以及40余名青年代表参加了活动。

活动伊始,团委书记陈跃飞带领团员们重温入团誓词,让团员们回顾那个在民族危难时期迸发出的中华青年自发组织的“五四”运动,传承五四精神。

接着举行了离团仪式,陈跃飞从“离团不离心”,青年应有责任担当、沉淀历练自我和青年危机意识四个方面和离团青年们表达了自己的观点,并颁发了离团纪念品,为大家送去祝福。

仪式过后,召开“做最优的自己”青年主题座谈会。座谈会由集团公司党委提议,团委组织,旨在听取集团青年员工的心声。会议现场,代表们畅所欲言,气氛热烈。雷冰帆作为青年代表第一个发言,她用何冰的《奔涌吧,后浪》演讲视频作为引子,表达了青年一代处于一个文化多元发展的好时代,青年应该做精神高尚的追求者,迎难而上艰苦奋斗的开拓者、投身社会主义建设的奉献者,在全球疫情肆虐的情况下,如何危中寻机。各位团员青年有从工作岗位出发来阐述如何做最优的自己,旅游集散中心项斌从他的工作经历总结出“人生路很长,要和自己比”;瓯龙的叶访佳说到要敬业、爱业,才能得到认可;汽校的赵晨晨、伊翔的倪川建议利用新型宣传方式,进一步宣传集团公司品牌等,其他团员青年也踊跃表达了自己的想法和观点。

吕丽君主席听完代表们的发言,感触颇深,指出,就像何冰的演讲所说的一样,大家身处一个好的时代,应该为实现自身的人生理想而努力奋斗。吕丽君用亲身经历从认识自己、完善自己、认可自己、超越自己四个方面来表达如何做到最优的自己,并对团员青年表示深深的祝福。

会上,黄伟君书记做了振奋人心的发言。首先黄书记对各位青年代表表达了节日的祝福。他说,青年人才是丽汽的未来,听完你们的发言我感觉到大家状态佳、都经过精心准备、信心十足。黄书记用“三心两意”对在座的青年朋友提出要求。“三心”,一是上进心,要给自己设立目标,青年在最好的年华一定要理想,对于国家来讲是实现中国梦,对企业来讲就是实现“百年丽汽”的辉煌,对个人来说就是要实现人生价值。二是责任心,“人无责任轻飘飘”,要有历史使命感,集团公司对于青年的培养是非常重视的,会加大力度培养青年

## 集团公司党委委员、工会主席吕丽君带队到 丽水移动分公司进行党建交流学习

本报讯(郝桂珍)5月21日,集团公司党委委员、工会主席吕丽君带队前往丽水移动分公司进行党建交流学习。

一行人在丽水移动分公司党办主任汪莉苹的介绍下,参观学习移动公司党建文化长廊,认真学习党建内容和党建总体布展情况。丽水移动党建长廊面积约300平方米,分党建筑梦篇、追梦篇和圆梦篇,政治站位高、内容丰富、特色鲜明,充分展示了5G时代高科技的特点和特色,参观人员受到很大的启发,得到了一次很好的学习机会。

丽水移动分公司党办人员和丽汽党群工作部人员还就党建工作进行了相互探讨、相互交流。



## 流动之家故事会

5月18日上午10点左右,一位有点跛脚的中年妇女走进调度室,用带着哭腔的语气对我说:“同志,你能不能帮我找下车子,我的手机有可能落在车上了。”经过仔细了解,原来这位旅客是乘坐07:30从松阳到丽水的班车到医院看病的,当车子行至高铁站时,这名旅客就跟着下车的人流下了车。50分钟

后,当她到医院看病要出示健康码时,才发现自己的手机丢了。在当前疫情防控时期,没有手机就意味着不能出示健康码,就相当于没有了“通行证”,这就就给旅客的出行带来了极大的不便,她只好来到车站寻求帮助。

经查询,该名旅客乘坐的班车已经重新发车驶离离东站,正在前往松阳的路

## 特殊的“通行证”

上,而且通过GPS可以看到该班车已行至高速公路。在这样的情况下驾驶员是不可能接听电话的,更不可能停车查找。我将这一情况向这名旅客作了说明,等车到站后会第一时间联系驾驶员。

当GPS显示车辆已经到站,我第一时间打电话给驾驶员,叫他帮忙寻找手机,手机很快就被找到了。驾驶员托最快发

## 安检晚桑榆 为霞尚满天

位都是家常便饭,习惯了,也就不觉得难了,要是哪天不让我早起,我才是真的不习惯。

他对工作的认真,也在这日复一日的坚持里风雨无阻。

初到检测站,他从不会电脑打字,却靠吃力的一个键一个键的去按开始学习,到如今能熟练的完成检测车辆电脑登录工作。他熟悉每个检测环节,帮助车主更快更好的完成检测流程,他从来不说自己老了,他只会说,只要你们需要我学,我就努力学习,你们需要我去哪个岗位,我就去哪个岗位,这就是一位57岁老骥的人生哲学。

2020年初,一场新冠疫情,人心惶惶,复工后,安检站做出了一系列举措,以保证复工后员工和车主的安全,服务

大厅四个大门,关了三个,限制进入大厅人数,而那个一直站在大厅门口维持秩序,提醒车主带好口罩的就是他,若是车主在大厅里不及时离开,他马上就会上前劝车主在大厅外等候,因为带着口罩,车主听不清窗口工作人员说了什么,他就像一座大山,是服务大厅最坚实的后盾。

说了这么多,我还是没有告诉大家他的姓名,熟悉的,应该都知道他是谁,我们都叫他钟师傅,他就是那个从早到晚忙忙碌碌的钟师傅,那个不断学习,勤勤恳恳的钟师傅,那个为人服务,坚实可靠的钟韶华师傅。

他的故事还有很多,我不知道从何说起,也不知道止于何处,认真的人生,从来



轻干部,实现丽汽传承。大家要尽最大努力做好份内之事,提高站位,为企业建言献策。三是细心,细节决定成败,做好细节代表一个人做事的认真程度,也能看出一个人是否严谨。“两意”,一是对自己不满

## 护卫平台升级 检验党性“成色”

本报讯(吴梦露)今年4-5月,浙江省公安交通管理综合应用平台和交通安全综合服务管理平台进行升级调试,导致机动车检测系统十分不稳定。眼下又正值疫情防控毫不放松并转入常态化,生产加速恢复、努力挽回损失的攻坚阶段。为了更好地发挥党员干部先锋模范作用,安检站党支部安排党员干部忠于职守,支部书记雷文华既当“指挥官”,又当“排头兵”,每天早上提前半小时到岗,现场确认当天检测系统是否正常运行,确保年审工作顺利开展。

5月14日临近下班,安检站党员、技术负责人金军辉收到公安监管的微信“请各检测机构今晚进行系统测试”。他随手转给了在家带两个小孩的妻子并附上“晚饭不用等我”。5秒钟后,金军辉的妻子回

意,对标与自己同期的优秀青年如何做,包括职称评定、业务精进、创先争优等等,自己是否落下。二是做事要全心全意,尽最大的能力做好每一件事,不断总结超越自我。复“好”。如此默契的“配合”,已是两人一个多月的常态。而在最初几天,金军辉还要小心解释为什么加班,生怕妻子埋怨。“家里的事儿没能搭把手,让她抱怨几句其实也挺好。”自嘲完,他立刻通知相关人员晚上加班,测试的步骤已一道道浮现在他眼前。

在近期工作中,检测过程极易出现断网和停检现象。为了及时安抚车主焦虑的情绪,安检站党员干部时刻待命应对突发事件,不厌其烦地向车主解释原因,积极与公安监管对接沟通,手机24小时待机确保随时叫到……疾风知劲草,烈火见真金。越是在这样的特殊时期,越能检验党性“成色”。安检站党员干部勇毅担当,冲锋在前,用实际行动为党旗增光,为党旗添彩。

的班车带回丽水。当旅客拿着失而复得的手机重新踏上去医院的路时,她一再地对我表示感谢。

在各行各业都为防控疫情做贡献的特殊时期,我们作为车站一线的服务人员,也希望通过这种微不足道的行动出一份自己的力量,为旅客的顺利出行保驾护航。

(叶丽霞)



不是三言两语,未来,安检站的晚桑榆,为霞仍能尚满天。

(吴梦露)